

Nutzen

Das Projektteam



Nutzen für das Unternehmen:

- Sie profilieren sich als attraktiver Arbeitgeber
- Sie stellen sicher, dass Sie auch in Zukunft Fachkräfte finden und halten können
- Ihre Mitarbeitenden werden flexibler und damit ihr Unternehmen

Nutzen für Mitarbeitende:

- Sie steigern Ihre persönliche Flexibilität
- Sie entwickeln Ihre individuelle Lernbewusstheit
- Sie erhöhen Ihre persönliche Lerngestaltungskompetenz



ZNL TransferZentrum für Neurowissenschaften und Lernen, Universität Ulm

Gesamtprojektleitung: Beate Kern
Beim Alten Fritz 2
89075 Ulm
Telefon: +49 731 500 62000
Email: beate.kern@znl-ulm.de oder info@znl-ulm.de
www.znl-ulm.de



Institut für Arbeitswissenschaften und Technologiemanagement (IAT), Universität Stuttgart

Projektleitung: Gabriele Korge
Nobelstraße 12
70569 Stuttgart
Telefon: +49 711 970 2261
Email: Gabriele.Korge@iao.fraunhofer.de
www.iat.uni-stuttgart.de



Elektro Technologie Zentrum (etz)

Projektleitung: Marie Müller
Krefelder Str. 12
70376 Stuttgart
Telefon: 0711 955 916 13
Email: mueller@etz-stuttgart.de
www.etz-stuttgart.de

Projektlaufzeit:

01.08.2009 – 31.07.2012

Entwicklungsbegleitung

www.znl-enwibe.de



GEFÖRDERT VOM

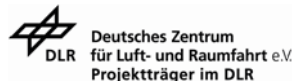
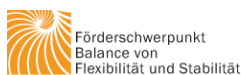


Förderkennzeichen:

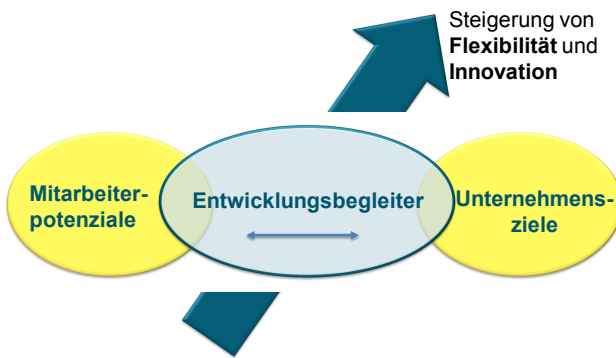
01FH09099, 01FH09100,
01FH09101



EUROPÄISCHE UNION



Ziele des Projekts



Die Herausforderung

Unternehmen werden zunehmend erkennen, wie wichtig es ist, Fachkräfte jeden Alters zu gewinnen und zu behalten. Dafür werden sie neue Wege in der Weiterbildung gehen.

Das Projekt ENWIBE zeigt einen dieser Wege auf.

In mittelständischen Unternehmen von Industrie und Handwerk initiieren wir die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter.

Umsetzung in die Praxis

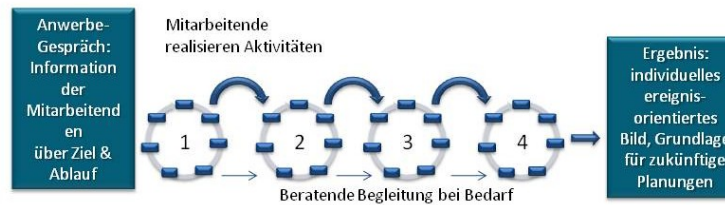
Beim Kooperationspartner ist ein innerbetrieblicher Entwicklungsbegleiter im Einsatz,



beim Handwerksunternehmen agiert dieser überbetrieblich.



Für seine Tätigkeit wird der Entwicklungsbegleiter in mehreren Modulen qualifiziert. Er führt dann Gespräche mit Mitarbeitenden



Ablauf der Entwicklungsbegleitung

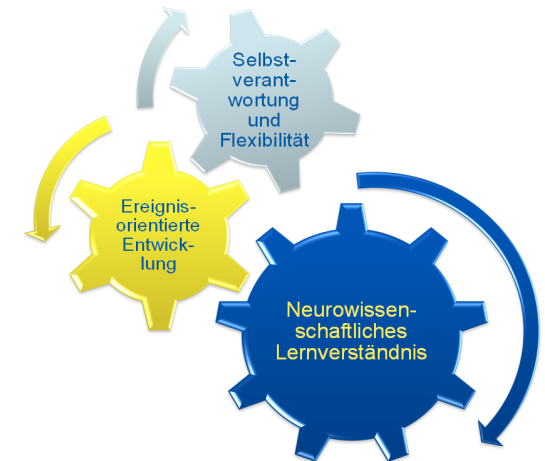
Er bewegt sich im Spannungsfeld von Mitarbeitenden, Führungskräften und den Zielen der Geschäftsführung.

ENWIBE – ein innovatives Konzept

Für Sie vereinen wir praxisnah:

- Erfahrungen mit innovativen Qualifizierungen
- arbeitswissenschaftliche und psychologische Kenntnisse

im aktuellen gesellschaftlichen Kontext



Die im Projekt erzielten Ergebnisse setzen zwei zentrale Trends zukünftiger Weiterbildung um:

1. Neuwissenschaftliche Erkenntnisse werden in der Praxis eingesetzt.
2. Die Individualisierung des Lernens steht im Mittelpunkt.